

da comandanti a condottieri



Seminario esperienziale sulla leadership nel silenzio e nella quiete di un antico eremo

OBIETTIVI

Incrementare le proprie capacità relazionali e di leadership.

DESTINATARI

Il seminario è rivolto a tutte le figure manageriali che rispondono a ruoli direttivi o di coordinamento.

BENEFICI PER L'AZIENDA

Poter contare su leader consapevoli del proprio ruolo, che contribuiscano a mantenere un buon clima aziendale, capaci di motivare e guidare.

BENEFICI PER I SINGOLI PARTECIPANTI

Le diverse esercitazioni previste consentono il coinvolgimento di tutti i partecipanti, facendo emergere le difficoltà e le facoltà di ciascuno, valorizzando e lasciando esprimere liberamente se stessi.

I benefici riscontrati sono molteplici e trovano riscontro sia nel proprio lavoro, che nella vita privata.

Essendo difficile riassumerli e comprenderli tutti, vi invitiamo a leggere alcune delle **opinioni dei partecipanti**.

MODALITA'

È preferibile svolgere questo tipo di seminari all'interno di una cornice rilassante ed estranea dai consueti luoghi adibiti all'attività lavorativa. Per questo motivo da anni si svolgono all'interno dei più suggestivi monasteri italiani che consentono inoltre di pernottare in un luogo insolito e distante dalle tradizionali strutture alberghiere.

La metodologia utilizzata si serve di **molteplici strumenti** che favoriscono l'apprendimento adulto attraverso la partecipazione diretta dei partecipanti; ne riportiamo alcuni:

carte creative; analisi retrospettiva; l'arte di fare domande e l'ascolto attivo; l'uso di mappe concettuali; l'apprendimento notturno e biografico; teatro d'improvvisazione; manipolazione dell'argilla; giochi di ruolo; sculture viventi; dialogo non verbale; uso dei colori.

ALCUNI CONTENUTI

- Gli elementi fondamentali di un rapporto
- Dove e come si manifestano le difficoltà nelle relazioni: preconcezioni, pregiudizi, paure
- I quattro pilastri della leadership
- I diversi stili di leadership
- L'aggressività: la sua energia positiva
- Il flusso della vitalità: stress-noia, crescita
- Il sostegno e l'ascolto attivo
- I cinque modi per vivere un conflitto
- Organizzazione gerarchica e organizzazione trasversale
- L'escalation della violenza
- Una soluzione win win
- Come si sviluppa il pensiero divergente e come impiegarlo nelle relazioni
- I quattro pilastri di un buon capo
- Differenza fra sapere, sapere essere, saper fare
- Processi organizzativi che evitino situazioni di stress o noia
- La scoperta della propria ombra

DURATA- FREQUENZA

Per ottenere maggiori benefici è preferibile un seminario di due giorni consecutivi con pernottamento.

Nel caso di particolari esigenze aziendali si può ipotizzare una soluzione alternativa e prevedere anche la suddivisione del seminario in due giornate senza pernottamento.