

# da comandanti a condottieri



## Seminario esperienziale sulla leadership nella quiete di un antico convento

*Bisogna esigere da qualcuno quello che ciascuno può fare. L'autorità riposa, prima di tutto, sulla ragione.*

da "Il piccolo principe" di Antoine de Saint-Exupéry

### DI COSA SI TRATTA

In un luogo lontano dalla stressante quotidianità è possibile imparare a sviluppare la nostra **intelligenza emotiva**, più che quella razionale; a scoprire una **dimensione esistenziale dimenticata**; a valorizzare le nostre **doti di leadership e di ascolto attivo**.

Nel corso di **due giorni di lavoro in comune**, svolto con l'intervento di **Franco Tagliente**, quale facilitatore di processo, il programma di questo seminario esperienziale aiuta a maturare e sviluppare quelle **qualità che trasformano un comandante di dipendenti in un condottiero di uomini**.

### OBIETTIVI

Incrementare le proprie **capacità relazionali e di leadership**; promuovere il **cambiamento** e favorire il **lavoro di squadra**.

### DESTINATARI

Il seminario è rivolto a **Imprenditori, Amministratori, Direttori, figure manageriali** che rispondono a ruoli direttivi o di coordinamento.

## BENEFICI PER L'AZIENDA

Poter **contare su leader consapevoli del proprio ruolo**, che contribuiscano a mantenere un buon clima azionale, capaci di motivare e di guidare.

## BENEFICI PER I SINGOLI PARTECIPANTI

Il ricorso alle tecniche attive consente un **reale coinvolgimento di partecipanti**, facendo emergere le difficoltà e le facoltà di ciascuno, **valorizzando e lasciando esprimere liberamente se stessi**.

I **benefici** riscontrati trovano riscontro **nella propria vita professionale**, ma anche in quella privata, come ben testimoniano le [opinioni dei partecipanti](#) che vi invitiamo a leggere.

## MODALITÀ

Il seminario è di tipo **esperienziale** e ricorrere a **tecniche di dinamica attiva**. Nei due giorni di lavoro comune **i partecipanti diventano attori** di una metodologia che pone al centro il fare, l'esperienza, perché **nulla è veramente appreso se non attraverso l'esperienza**.

## LE TECNICHE ATTIVE

L'espressione "tecniche attive" o "metodi attivi" indica un vasto campo teorico e pratico di attività realizzate all'interno di un gruppo, caratterizzate dal porre appunto **l'azione al centro dell'intervento** e destinate allo sviluppo delle risorse e alla maturazione personale in vari contesti.

Come scrive Moreno: *La creatività è la forza che spinge l'individuo a cercare una risposta adeguata per una nuova situazione o una nuova risposta per una vecchia situazione.*

Per **vivere da protagonisti** un tale processo di adattamento creativo, gli uomini di oggi hanno bisogno di un ritorno alla semplicità, di recuperare la loro spontaneità e, pertanto, **le attività che proponiamo hanno lo scopo di sollecitare nuovi apprendimenti in modo esperienziale**, con l'attivazione di processi che permettano e favoriscano una **nuova consapevolezza di sé** sia nella dimensione intrapsichica che in quella relazionale.

L'obiettivo è quello di **acquisire un nuovo modo di sentire, pensare e relazionarsi**. Attraverso i giochi di attivazione le persone impegnate nel gruppo si possono permettere di abbassare le

difese, **esplorando e cogliendo elementi importanti** che le riguardano sia a livello emotivo che cognitivo.

Il lavoro di gruppo basato sulla creatività fa comprendere meglio come il **confronto diretto** con gli altri e con se stessi diventi una **fonte di crescita e di cambiamento personale**, da investire nell'ambito complesso della vita professionale.

## IL COACH



**Franco Tagliente**, fondatore di Studio Tagliente e Responsabile di Archai Studium, scuola di formazione manageriale olistica.

Da 35 anni lavora **al fianco di imprenditori e manager**, occupandosi di Marketing sociale, relazionale e innovativo e di Comunicazione emozionale.

In qualità di counsellor e di facilitatore di processi **collabora con aziende che affrontano situazioni conflittuali** legate allo sviluppo organizzativo o a fasi di passaggio generazionale.

## ALCUNI CONTENUTI

- Gli elementi fondamentali di un **rapporto**
- Dove e come si manifestano le **difficoltà nelle relazioni**: preconcezioni, pregiudizi, paure
- I quattro **pilastri della leadership**
- I diversi **stili di leadership**
- L'aggressività: la sua **energia positiva**
- Il **flusso della vitalità**: stress-noia, crescita
- Il sostegno e l'**ascolto attivo**
- I cinque **modi per vivere un conflitto**
- Organizzazione gerarchica e **organizzazione trasversale**
- L'**escalation della violenza**
- Una soluzione **win win**
- Come si sviluppa il **pensiero divergente** e come impiegarlo nelle relazioni
- I quattro pilastri di un **buon capo**
- Differenza fra **sapere, sapere essere, saper fare**
- Processi organizzativi che evitino situazioni di **stress o noia**
- La **scoperta** della propria ombra

## LE DATE

Il seminario è a carattere residenziale e dura **due giorni, dal venerdì al sabato pomeriggio** con arrivo il giovedì sera.

Le date previste sono le seguenti:

<b>11-12 aprile</b>	Comunità degli Stigmatini - Verona
<b>9-10 maggio</b>	Isola del Deserto – Venezia

## I LUOGHI



Un week-end di distacco nella **tranquillità di un antico convento**.  
Due le possibilità di scelta: presso il **convento di San Francesco del Deserto, nella laguna di Venezia**, e presso la **Comunità degli Stigmatini a Sezano, nel veronese**.

## INFORMAZIONI

Si possono richiedere informazioni su **modalità e costi** dei seminari esperienziali cliccando su [CONTATTI](#) e compilando il semplice form presente nella pagina.

Oppure scrivendo una e-mail all'indirizzo [franco@studiotagliente.com](mailto:franco@studiotagliente.com).

## ISCRIZIONI

Per iscriversi è sufficiente **compilare la [SCHEDA DI ISCRIZIONE](#)** e **inviarla tramite fax** al numero 0422 424254.